

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Expleo Italia riconosce il rispetto dei diritti umani, la tutela della dignità delle persone, la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e la promozione di condizioni di lavoro eque e sicure come principi fondamentali della propria responsabilità sociale e del proprio modo di operare.

La Direzione si impegna a integrare tali principi nelle strategie aziendali, nei processi decisionali e nelle attività operative, attraverso un sistema di gestione orientato alla prevenzione dei rischi sociali, al rispetto degli obblighi applicabili, al coinvolgimento delle parti interessate e al miglioramento continuo delle prestazioni.

A tale scopo, Expleo Italia adotta un approccio integrato alla gestione della responsabilità sociale e della parità di genere, assumendo come riferimenti la PAS 24000:2022 e la UNI/PdR 125:2022, in coerenza con il contesto aziendale, le proprie attività e le esigenze delle parti interessate.

La presente Politica esprime gli impegni della Direzione e costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi, l'attuazione delle misure organizzative, il monitoraggio delle prestazioni e la valutazione dell'efficacia del sistema di gestione. La Politica si applica a tutte le sedi dell'organizzazione (Roma, Lecce, Palermo) e a tutte le persone che lavorano per essa o per suo conto, compresi collaboratori e lavoratori somministrati.

Diritti umani e principi di responsabilità sociale

Expleo Italia si impegna a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e a promuovere comportamenti coerenti con i principi fondamentali del lavoro, della dignità della persona e della responsabilità sociale.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- prevenire ogni forma di lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio, tratta di persone e qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo;
- garantire il rispetto della libertà personale, della dignità e dell'integrità fisica e morale di ogni lavoratore;
- contrastare ogni forma di discriminazione, molestia, abuso, intimidazione, trattamento degradante o pratica disciplinare lesiva dei diritti della persona;
- rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, in conformità alla legislazione applicabile;
- assicurare condizioni di lavoro eque, con particolare riferimento alla retribuzione, all'orario di lavoro, ai riposi e agli altri diritti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva applicabile;
- promuovere ambienti di lavoro salubri e sicuri, prevenendo gli infortuni e tutelando la salute e il benessere delle persone;
- rispettare la legislazione applicabile in materia di lavoro, salute e sicurezza, protezione dei lavoratori e responsabilità sociale, i requisiti contrattuali sottoscritti con le parti interessate e i requisiti della PAS 24000:2022, applicando, in caso di difformità, la disposizione più favorevole alla tutela dei lavoratori.
- condurre le proprie attività con etica e integrità, rifiutando ogni forma di corruzione, estorsione e appropriazione indebita;

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- garantire la veridicità delle informazioni fornite a lavoratori, clienti, organismi di certificazione e autorità, senza alcuna falsificazione di dati o registrazioni.

L'organizzazione si impegna a individuare e valutare i rischi e gli impatti sociali connessi alle proprie attività, definendo misure adeguate di prevenzione, controllo e gestione, proporzionate alla natura e alla rilevanza dei rischi individuati. Tale valutazione (due diligence sui diritti umani) è estesa alle attività affidate all'esterno e ai fornitori; qualora siano individuati impatti negativi, l'organizzazione si impegna a prevenirli, mitigarli e, ove causati o favoriti dalle proprie attività, a ripararli.

Parità di genere, diversità e inclusione

Expleo Italia riconosce il valore delle persone e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, nel quale ciascuno possa esprimere le proprie capacità e contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali senza discriminazioni o ostacoli legati al genere o ad altre caratteristiche personali.

La Direzione considera la parità di genere un principio da integrare nei processi organizzativi e nelle decisioni relative alle persone, assicurando che le opportunità siano fondate su competenze, capacità, esperienza e criteri oggettivi.

In tale ambito, Expleo Italia si impegna a:

- garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella selezione, nell'inserimento, nella formazione, nello sviluppo professionale e nei percorsi di carriera;
- promuovere criteri trasparenti e imparziali nei processi di valutazione delle prestazioni, attribuzione dei ruoli, riconoscimento professionale e sviluppo delle competenze;
- perseguire l'equità retributiva, verificando eventuali differenze non giustificate da criteri oggettivi e pertinenti;
- favorire condizioni eque di accesso alle opportunità di crescita, evitando stereotipi di genere e pregiudizi nei processi decisionali;
- sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita privata, nel rispetto delle esigenze organizzative e dei diritti delle persone;
- valorizzare la genitorialità e le responsabilità di cura, evitando penalizzazioni nei percorsi professionali connesse alla maternità, alla paternità o alla fruizione dei congedi;
- prevenire e contrastare molestie, comportamenti sessisti, discriminazioni e ogni forma di violenza o abuso, assicurando modalità adeguate di segnalazione e gestione;
- promuovere una cultura organizzativa basata sul rispetto reciproco, sull'ascolto, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle differenze.

L'organizzazione si impegna inoltre a sensibilizzare il personale sui temi della parità di genere, della diversità, dell'inclusione e del contrasto agli stereotipi, promuovendo comportamenti coerenti con i valori espressi nella presente Politica.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Relazioni con i lavoratori e coinvolgimento delle parti interessate

Expleo Italia considera il dialogo con i lavoratori e con le altre parti interessate un elemento essenziale per individuare esigenze, prevenire criticità e migliorare le proprie prestazioni sociali.

La Direzione promuove forme di comunicazione e consultazione adeguate al contesto aziendale, favorendo la partecipazione delle persone alle iniziative che riguardano le condizioni di lavoro, la responsabilità sociale, la parità di genere e il miglioramento dell'ambiente organizzativo.

L'organizzazione si impegna a rendere disponibili canali appropriati per la presentazione di segnalazioni, reclami e proposte, assicurando che siano gestiti in modo tempestivo, imparziale, riservato ove applicabile e coerente con la natura delle questioni sollevate. Tra tali canali è attivo il canale di segnalazione (whistleblowing), accessibile a lavoratori e a soggetti esterni all'indirizzo <https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/Expleo-Italia/>, che garantisce riservatezza e assenza di ritorsioni.

È vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi, in buona fede, segnali situazioni di possibile violazione dei diritti, discriminazioni, molestie, comportamenti non etici o altre criticità in contrasto con la presente Politica.

Le segnalazioni sono esaminate con l'obiettivo di accertare i fatti, individuare le cause delle eventuali criticità e definire le misure necessarie per il trattamento e la prevenzione del loro ripetersi, nel rispetto delle disposizioni applicabili e della riservatezza delle persone coinvolte.

Expleo Italia si impegna inoltre a mantenere relazioni responsabili con clienti, fornitori, partner e altri soggetti con cui intrattiene rapporti professionali, promuovendo, per quanto pertinente e compatibile con il proprio ruolo, il rispetto dei principi di responsabilità sociale lungo la propria catena di fornitura.

Gestione dei rischi sociali e rispetto degli obblighi applicabili

Expleo Italia si impegna a identificare e mantenere aggiornati gli obblighi normativi e gli altri requisiti applicabili alle proprie attività in materia di lavoro, diritti umani, salute e sicurezza, parità di genere e responsabilità sociale.

L'organizzazione valuta i rischi e le opportunità connessi ai propri processi, alle condizioni di lavoro e alle relazioni con le parti interessate, tenendo conto del contesto aziendale, delle esigenze dei lavoratori e degli eventuali impatti sociali, effettivi o potenziali.

Sulla base delle valutazioni effettuate, la Direzione promuove l'adozione di misure di prevenzione, controllo e miglioramento, definendo responsabilità, modalità operative e risorse adeguate.

Nei rapporti con i fornitori e con gli altri partner, Expleo Italia promuove il rispetto dei principi etici e sociali, considerando, ove pertinente, i rischi connessi alle attività affidate all'esterno e adottando modalità di valutazione e monitoraggio proporzionate alla rilevanza del rapporto e ai rischi individuati.

L'organizzazione si impegna a gestire eventuali non conformità e violazioni dei requisiti applicabili mediante l'analisi delle cause, la definizione di interventi correttivi e la verifica della loro efficacia, al fine di ridurre la probabilità di ripetizione delle criticità.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Formazione, consapevolezza e comunicazione

La Direzione riconosce nella formazione e nella sensibilizzazione strumenti essenziali per diffondere la cultura della responsabilità sociale, della parità di genere, della diversità e dell'inclusione.

Expleo Italia si impegna a promuovere iniziative formative e informative adeguate ai ruoli, alle responsabilità e alle esigenze del personale, con particolare attenzione alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie, al rispetto dei diritti dei lavoratori, alla parità di opportunità e alla conoscenza dei canali di segnalazione.

La presente Politica è comunicata al personale, ai fornitori e agli altri partner commerciali e resa disponibile alle parti interessate pertinenti attraverso modalità adeguate. L'organizzazione ne promuove la conoscenza e la comprensione, affinché i principi dichiarati siano tradotti in comportamenti concreti e coerenti con gli impegni assunti.

Obiettivi, monitoraggio e miglioramento continuo

Expleo Italia si impegna a tradurre i principi della presente Politica in obiettivi coerenti con il proprio contesto, misurabili ove possibile e supportati da azioni pianificate, responsabilità definite e risorse adeguate.

Il sistema di gestione prevede il monitoraggio delle prestazioni sociali e, per la parità di genere, la raccolta e l'analisi dei dati e degli indicatori applicabili, secondo le modalità previste dalla UNI/PdR 125:2022 e dalla documentazione del sistema.

I risultati del monitoraggio sono utilizzati per valutare l'efficacia delle iniziative intraprese, individuare eventuali scostamenti, analizzare le cause delle criticità e definire ulteriori interventi di miglioramento.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente l'adeguatezza della presente Politica e l'efficacia delle azioni adottate, considerando l'evoluzione del contesto aziendale, gli obblighi applicabili, i risultati conseguiti, le segnalazioni ricevute e le esigenze delle parti interessate.

Il miglioramento continuo costituisce un impegno permanente dell'organizzazione e riguarda sia l'efficacia del sistema di gestione sia la capacità di promuovere condizioni di lavoro rispettose dei diritti, delle pari opportunità e della dignità di ogni persona.

Responsabilità e attuazione della Politica

La Direzione di Expleo Italia assume la responsabilità di promuovere e sostenere l'attuazione della presente Politica, assicurando l'integrazione dei relativi principi nei processi aziendali e mettendo a disposizione le risorse necessarie in relazione agli obiettivi definiti.

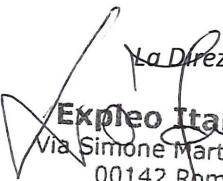
Le funzioni aziendali, ciascuna per le proprie competenze, sono chiamate a contribuire all'applicazione degli impegni assunti, alla diffusione dei principi di responsabilità sociale e parità di genere e alla segnalazione di eventuali criticità o opportunità di miglioramento.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Politica è soggetta a riesame periodico e ad aggiornamento in caso di cambiamenti significativi del contesto, dei requisiti applicabili o delle esigenze organizzative. La Direzione ne assicura l'approvazione, la diffusione e la disponibilità alle parti interessate pertinenti.

Con la presente Politica, Expleo Italia conferma il proprio impegno a operare in modo responsabile, promuovendo il rispetto dei diritti umani, condizioni di lavoro eque, la parità di genere e un ambiente inclusivo, in cui le persone siano valorizzate e tutelate.

01/07/2026, Roma


La Direzione
Expleo Italia S.p.A.
Via Simone Martini n.143/145
00142 Rome - Italy
C.F./P.IVA 05551171001